

**Tâl a Phensiynau**

# Cyflogau Athrawon 2017-18

(athrawon sydd yn gyflogedig dan delerau'r  
Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol)

**UCAC** | yr undeb sy'n diogelu athrawon a darlithwyr Cymru

## Cyfflogau Athrawon

Mae penderfyniadau'r Llywodraeth am godiad cyfflog i athrawon ar gyfer Medi 2017 wedi'u cynnwys yn y Ddogfen Cyfflog ac Amodau Athrawon Ysgol (STPCD) 2017.

Fe fydd **isafswm ac uchafswm** statudol y Brif Ystod Cyfflog yn codi 2%

Fe fydd **isafswm ac uchafswm** pob ystod cyfflog arall, lwfansau CAD ac AAA yn codi 1%.

Eleni eto, mae UCAC wedi cyd-weithio gydag undebau eraill (ASCL, NAHT, NEU a VOICE) i greu taflen gyngor ar y cyd am weithredu codiad cyfflog 2017-18:

[https://www.ucac.cymru/images/PDF/1708\\_CyngorCydundebol\\_Cyfflog\\_auAthrawon.pdf](https://www.ucac.cymru/images/PDF/1708_CyngorCydundebol_Cyfflog_auAthrawon.pdf)

Gweler yr Atodiad am bwyntiau cyfflog ar gyfer 2017-18, yn cynnwys:

- codiad cyfflog o 2% ar gyfer athrawon ar y brif ystod cyfflog
- codiad cyfflog o 1% ar gyfer pob ystod cyfflog arall
- codiad cyfflog o 1% ar gyfer lwfansau.

Ers i Lywodraeth San Steffan gyflwyno newidiadau i'r strwythur cyfflogau athrawon mae'r undebau wedi cyd-weithio gyda'r awdurdodau lleol a Chonsortia yng Nghymru i sicrhau bod ganddynt bolisiau cyfflog enghreifftiol i roi i ysgolion. Mae'r undebau wedi pwysu am gysondeb ar draws Cymru ac am y telerau gorau posib o fewn y rheolau statudol presennol. Byddwn yn parhau i wneud hyn eleni.

## Polisi Cyfflog

Dylid adolygu polisi cyfflog yr ysgol **yn flynyddol** mewn ymgynghoriad â'r staff a'u cynrychiolwyr, er mwyn sicrhau ei fod yn cynnwys y gofynion statudol perthnasol ac yn hollol gyfredol o ran prosesau'r ysgol, gan gynnwys y broses rheoli perfformiad.

## Tâl yn ôl Perfformiad

- Ers Medi 2014 mae penderfyniadau cyfflog yn seiliedig ar berfformiad. Bydd trefn rheoli perfformiad 2016-17 yn rhan

allweddol o'r broses o benderfynu ar gyflog unigolion ar gyfer mis Medi 2017.

- Nid oes unrhyw sicrwydd o dan trefniadau statudol y Ddogfen, o ddatblygiad cyflog, hyd yn oed pan fydd perfformiad yr athro yn dda ond dylai "perfformiad da parhaus fel y'i diffinnir gan bolisi cyflog yr ysgol unigol olygu y gall athro dosbarth ..disgwyl datblygu i frig ei ystod cyflog perthnasol." (Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol).
- Yng Nghymru, rydym wedi cael cytundeb y dylai perfformiad da arwain at ddatblygiad cyflog lle nad yw athro wedi cyrraedd brig ei ystod cyflog.

### Prif Ystod Cyflog

Erbyn hyn mae'r Llywodraeth yn pennu isafswm ac uchafswm ar gyfer **prif ystod cyflog**.

- Yn weithredol o Fedi 2016, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 2% i isafswm y brif ystod cyflog
  - codiad o 2% i uchafswm y brif ystod cyflog

Mae'r mwyafrif o ysgolion Cymru wedi sefydlu trefn o **chwe phwynt penodol** ar y prif ystod cyflog yn gysylltiedig â'r hen Brif Raddfa gan ddilyn arweiniad yr undebau ac Awdurdodau Lleol (gweler yr Atodiad).

**Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 2% i bawb ar y Brif Ystod Cyflog.**

### Ystod Cyflog Uwch

Erbyn hyn, mae'r Llywodraeth yn pennu isafswm ac uchafswm ar gyfer **ystod cyflog uwch** (*upper pay range*).

- Yn weithredol o Fedi 2017, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 1% i isafswm yr ystod cyflog uwch;
  - codiad o 1% i uchafswm yr ystod cyflog uwch.
- Mae'r mwyafrif o ysgolion Cymru wedi sefydlu trefn o **tri phwynt penodol** ar yr ystod cyflog uwch yn gysylltiedig â'r hen Raddfa

Gyflog Uwch, gan ddilyn arweiniad yr undebau ac Awdurdodau Lleol (gweler yr Atodiad).

### **Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1% i bawb ar y Ystod Cyflog Uwch.**

- Mae disgwyl i bob ysgol benderfynu ar union broses yr ysgol ar gyfer gwneud cais i fynd ar yr ystod cyflog uwch a beth yw'r meini prawf ar gyfer llwyddiant. Dylid nodi hyn ym mholisi cyflog yr ysgol.
- Mae'r mwyafrif o ysgolion wedi mabwysiadu polisi enghreifftiol yr Awdurdod Lleol.

### **Ystod Cyflog ar gyfer Ymarferwyr Arweiniol (*Leading Practitioners*)**

- Y pennaeth a'r llywodraethwyr sydd â'r cyfrifoldeb o benderfynu os oes angen swydd o'r fath yn rhan o strwythur staffio'r ysgol ac, os oes, beth yw union gyfrifoldebau'r swydd.
- Mae'n ymddangos bod y mwyafrif o ysgolion yng Nghymru wedi dewis peidio cynnwys swyddi o'r fath yn eu strwythurau staffio.
- Yn weithredol o Fedi 2017, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 1% i isafswm ac uchafswm yr ystod cyflog ar gyfer ymarferwyr arweiniol.

### **Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1% i bawb ar yr Ystod Cyflog ar gyfer Ymarferwyr Arweiniol.**

### **Lwfansau Cyfrifoldeb**

#### **CAD (Cyfrifoldeb Addysgu a Dysgu/TLR)**

- Does dim newid i'r meini prawf ar gyfer Lwfansau CAD 1 a CAD 2. Mae disgwyl i'r cyfrifoldebau fod yn rhai sydd:
  - a) yn canolbwyntio ar addysgu a dysgu
  - b) yn mynnu bod yr athro yn arfer barn a sgiliau proffesiynol
  - c) yn mynnu bod yr athro yn arwain, yn rheoli ac yn datblygu pwnc neu faes cwricwlwm; neu'n arwain ac yn rheoli datblygiad disgyblion ar draws y cwricwlwm
  - ch) yn effeithio ar gynnydd addysgol disgyblion heblaw'r dosbarthiadau neu'r grwpiau o ddisgyblion a neilltuwyd i'r athro
  - d) yn cynnwys arwain, datblygu a gwella arfer addysgu staff eraill

Er mwyn bod yn gymwys i dderbyn CAD1 mae hefyd angen bod yn rheolwr llinell i nifer sylweddol o bobl.

- Cyflwynodd y Llywodraeth CAD 3 ar 1 Medi 2013, sef lwfans CAD **byr dymor** ar gyfer **prosiectau dros dro**. Mae'n bwysig diffinio cyfrifoldeb dros dro yn ofalus er mwyn peidio â thanseilio gwaith a chyflog athrawon sydd â chyfrifoldebau parhaol.
- Mae rhai o'r meini prawf gorfodol ar gyfer lwfansau CAD 1 a 2 yn berthnasol i CAD 3, sef meini prawf a), b) ac ch) yn y fersiwn Cymraeg o'r Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (DCAAY), sef a), b) a d) yn y fersiwn Saesneg o'r Ddogfen (SCTPD).
- Yn weithredol o Fedi 2017, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 1% i isafswm ac uchafswm CAD1, CAD 2 a CAD 3.

Golyga hyn ystodau o:

- CAD1: £7,699 - £13,027
- CAD 2: £2,667 - £6,515
- CAD 3: £529 - £2,630

**Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1% i bawb sydd â lwfans CAD.**

### **Lwfansau Anghenion Addysg Arbennig**

Does dim newid i'r trefniadau ar gyfer Lwfansau Anghenion Addysg Arbennig.

- Yn weithredol o Fedi 2017, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 1% i isafswm ac uchafswm yr ystod ar gyfer Lwfansau AAA.

Golyga hyn ystod o: £2,106 -£4,158

**Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1% i bawb sydd â lwfans AAA.**

### **Cyflog Hanesyddol (Hygludedd Cyflog)**

Yn statudol, nid oes unrhyw gyflog hanesyddol yn cyrif mwyach, h.y. nid oes sicrwydd cyflog pan fydd athro'n symud i weithio mewn ysgol arall

neu'n ail gydio'n ei gyrfa ar ôl toriad. Mae hyn yn peryglu lefel cyflog presennol pob athro.

Yng Nghymru, rydym fel undebau, wedi gweithio'n galed i bwysu ar Awdurdodau Lleol i gynnwys yr egwyddor o hygludedd cyflog (*pay portability*) mewn polisiau cyflog enghreifftiol. Credwn bod y mwyafrif o ysgolion yn gweithredu'r egwyddor hon.

## Trefniadau Cyflog Arweinwyr Ysgol

Mae'r trefniadau ar gyfer pennu cyflog arweinwyr ysgol wedi newid ers 2014. Nid oedd disgwyl newid trefniadau cyflog arweinwyr oedd yn barod mewn swydd cyn Medi 2014 oni bai bod eu cyfrifoldebau'n newid yn sylweddol. Yn hytrach mae'r trefniadau'n weithredol wrth apwyntio arweinwyr ers Medi 2014.

Wrth benderfynu ar ystod cyflog priodol ar gyfer pennaeth, dirprwy neu bennaeth cynorthwyol, rhaid i'r corff perthnasol ystyried holl gyfrifoldebau parhaol y rôl, unrhyw heriau sy'n benodol i'r rôl a phob ystyriaeth berthnasol arall.

Dylai ystod cyflog dirprwy neu bennaeth cynorthwyol ond gorgyffwrdd ag ystod cyflog y pennaeth mewn achosion eithriadol.

Fel yn achos cyflog athrawon dosbarth mae'r llywodraeth nawr yn pennu isafswm ac uchafswm ystod cyflog yn unig.

**Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1% i bawb ar Ystod Cyflog Grŵp Arweinyddiaeth.**

## Cyflog Pennaeth

Mae'r Adran Addysg yn argymhell y camau canlynol ar gyfer dod i benderfyniad am gyflog pennaeth:

**Cam 1:** er mwyn pennu cyflog Pennaeth (a apwyntiwyd ar neu ar ôl Medi 2014), mae angen pennu Grŵp Pennaeth ysgol yn gyntaf, yn seiliedig ar Gyfanswm Sgôr Unedau a gyfrifir wrth ystyried:

- niferoedd disgyblion ym mhob cyfnod allweddol
- niferoedd disgyblion ag AAA/ADY
- niferoedd disgyblion sydd yn mynychu'r ysgol am hanner diwrnod ar y tro

- a ydy'r pennaeth yn gyfrifol am fwy nag un ysgol?

Bydd y cyfanswm sgôr unedau'n arwain at benderfyniad am Grŵp Pennaeth addas (mae 8 Grŵp Pennaeth).

*Mae'r camau nesaf yn rhoi mwy o bŵer yn nwylo Llywodraethwyr Ysgol i bennu union gyflog y pennaeth.*

**Cam 2:** wrth benderfynu ar ystod cyflog ddangosol / *indicative pay range* ar gyfer y rôl bydd angen ystyried cyd-destun y rôl:

- Pa heriau sydd yn codi o anghenion penodol y disgyblion, e.e. ydy hi'n ardal difreintiedig iawn? A oes nifer uchel o ddisgyblion gydag AAA/ADY neu sydd yn blant mewn gofal, ac ati?
- A oes lefel uchel o her a chymhlethdodau, e.e. bod yn atebol am fwy nag un ysgol neu rheoli ysgol sydd ar nifer o leoliadau?
- A oes cymhlethdodau a heriau sydd yn mynd tu hwnt i'r hyn sydd yn ddisgwyliedig gan bennaeth ysgol tebyg ei maint?
- A oes atebolrwydd ychwanegol nad yw'n cael ei gydnabod yng ngham cyntaf y broses wrth bennu Grŵp Pennaeth?
- A oes ffactorau allai wneud hi'n anodd denu ymgeiswyr i'r swydd, e.e. lleoliad, arbenigedd?

**Cam 3:** Mae'r ddau gam uchod yn caniatáu dewis ystod cyflog addas; mae **Cam 3** yn arwain at benderfyniad am gyflog cychwynnol.

Mae Cam 3 yn digwydd pan fydd yr ysgol yn barod i apwyntio rhywun i'r swydd - beth fyddai'n addas fel cyflog cychwynnol o ystyried sgiliau a phrofiad yr ymgeisydd llwyddiannus.

Mae hawl mynd yn uwch nag uchafswm yr ystod Grŵp Pennaeth penodol, ond byddai'n rhaid cael achos busnes da a derbyn cyngor arbenigol er mwyn gwneud hyn.

# Atodiad 1

Ers Medi 2013 mae Llywodraeth y DU wedi:

- dileu'r strwythurau cyflog oedd yn bodoli cyn Medi 2013 a sefydlu ystodau cyflog gydag isafswm ac uchafswm yn unig (yn hytrach na graddfeydd cyflog). Nid yw'r Llywodraeth yn pennu pwyntiau penodol rhwng yr isafswm a'r uchafswm - mae hyn yn benderfyniad i ysgolion unigol;
- gwneud tâl yn ôl perfformiad yn statudol ers penderfyniadau cyflog Medi 2014;
- peidio â chaniatáu codiad cyflog chwyddiant awtomatig i bob athro.
- Gosod mwy o gyfrifoldeb ar ysgwyddau penaethiaid a llywodraethwyr. Mae disgwyl i'r pennaeth wneud argymhellion i'r llywodraethwyr (is-bwyllgor cyflog). Y llywodraethwyr fydd yn dod i benderfyniad ar gyflog athrawon unigol ac ar symud unigolion i fyny'r ystod cyflog, yn seiliedig ar berfformiad.



## Atodiad 2

### Cyflog Athrawon Ysgol 2017-18: Pwyntiau Graddfa Cyflog (cyngor cyd-undebol)

Os yw polisi cyflog ysgol yn cynnwys pwyntiau graddfa cyflog sy'n wahanol i'r rheini yn y ddogfen hon, rydym yn cynghori:

- dylai pwyntiau'r Brif Ystod Cyflog gynyddu gan 2% o'u gwerthoedd 2016-17
- dylai pwyntiau'r Ystod Cyflog Uwch ac Ymarferwr Arweiniol godi gan 1% o'u gwerthoedd yn 2016-17
- dylai'r pwyntiau lwfansau CAD ac AAA godi 1% o'u gwerthoedd yn 2016-17.

### ATHRAWON DOSBARTH

Prif Ystod Cyflog	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
1 (isafswm)	£22,917	£28,660	£26,662	£24,018
2	£24,728	£30,155	£28,315	£25,828
3	£26,716	£31,726	£30,067	£27,815
4	£28,772	£33,379	£31,929	£29,878
5	£31,039	£35,947	£34,637	£32,139
6 (uchafswm)	£33,824	£39,006	£37,645	£34,934

Ystod Cyflog Uwch	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
1 (isafswm)	£35,927	£43,616	£39,519	£37,017
2	£37,258	£45,760	£40,981	£38,346
3 (uchafswm)	£38,633	£47,298	£32,498	£39,725

Ystod Cyflog Ymarferwr Arweiniol	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
isafswm	£39,374	£46,814	£42,498	£40,458
uchafswm	£59,857	£67,305	£62,985	£60,945

**Nodyn:** Mae isafswm ac uchafswm yr ystod hon gyfwerth ag isafswm yr Ystod Arweinyddiaeth ac i bwynt L18 ar raddfa Ystod Arweinyddiaeth a argymhellir isod. Gallai ysgolion sy'n dymuno defnyddio pwyntiau graddfa cyflog ar yr ystod hon benderfynu felly defnyddio pwyntiau L1 i L18 isod.

## ATHRAWON GRŴP ARWEINYDDIAETH

### YSTOD CYFLOG GRŴP ARWEINYDDIAETH

*Nid yw'r pwyntiau a argymhellir ar yr Ystod Grŵp Arweinyddiaeth yn cyfateb yn uniongyrchol ag uchafswm statudol wyth Ystod Grŵp Pennaeth STPCD. Gweler isod am gyngor ar gymhwyso'r uchafswm statudol ar gyfer Penaethiaid. Cofiwch sicrhau eich bod chi'n defnyddio'r ystod gywir.*

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
1	£39,374	£46,814	£42,498	£40,458
2	£40,360	£47,804	£43,486	£41,447
3	£41,368	£48,816	£44,490	£42,454
4	£42,398	£49,844	£45,525	£43,489
5	£43,454	£50,906	£46,582	£44,546
6	£44,544	£51,991	£47,667	£45,633
7	£45,743	£53,194	£48,870	£46,835
8	£46,799	£54,247	£49,924	£47,884
9	£47,967	£55,411	£51,090	£49,055
10	£49,199	£56,644	£52,325	£50,286

11	£50,476	£57,918	£53,597	£51,561
12	£51,639	£59,087	£54,766	£52,730
13	£52,930	£60,376	£56,059	£54,021
14	£54,250	£61,695	£57,370	£55,338
15	£55,600	£63,041	£58,720	£56,684
16	£57,077	£64,525	£60,202	£58,167
17	£58,389	£65,837	£61,515	£59,485
18	£59,857	£67,305	£62,985	£60,945
19	£61,341	£68,789	£64,469	£62,429
20	£62,863	£70,310	£65,988	£63,955
21	£64,417	£71,865	£67,545	£65,513
22	£66,017	£73,465	£69,139	£67,108
23	£67,652	£75,094	£70,774	£68,738
24	£69,330	£76,778	£72,454	£70,423
25	£71,053	£78,497	£74,177	£72,140
26	£72,810	£80,254	£75,934	£73,903
27	£74,615	£82,057	£77,738	£75,702
28	£76,466	£83,910	£79,591	£77,551
29	£78,359	£85,807	£81,481	£79,450
30	£80,310	£87,755	£83,432	£81,393
31	£82,293	£89,742	£85,422	£83,386
32	£84,339	£91,783	£87,461	£85,431
33	£86,435	£93,881	£89,562	£87,527
34	£88,571	£96,018	£91,697	£89,663
35	£90,773	£98,220	£93,897	£91,865
36	£93,020	£100,464	£96,141	£94,109
37	£95,333	£102,783	£98,459	£96,422

38	£97,692	£105,135	£100,817	£98,781
39	£100,072	£107,516	£103,195	£101,158
40	£102,570	£110,020	£105,697	£103,663
41	£105,132	£112,584	£108,259	£106,222
42	£107,766	£115,211	£110,887	£108,858
43	£109,366	£116,738	£112,460	£110,448

## YSTODAU CYFLOG GRŴP PENAEITHIAID - CYFYNGIADAU STPCD

*\* Nid yw'r uchafswm statudol yn y DdCAAY (STPCD) ar gyfer wyth Ystod Grŵp Penaethiaid bellach yn cyfateb â'r pwyntiau graddfa a argymhellir ar yr Ystod Grŵp Arweinyddiaeth, na'r pwynt cyfatebol ble y mae'n disgyn yng nghanol yr ystod, oherwydd penderfyniad y Llywodraeth i rewi'r uchafswm hynny yn 2015. Rydym yn cynghori ar y cyd mai'r unig bryd y dylid defnyddio'r uchafswm statudol yw pan mai dyna yw pwynt uchaf ystod unigol y pennaeth ac nad yw'r disgrisiwn i fynd yn uwch nag uchafswm yr ystod wedi'i ddefnyddio.*

	C&LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
Grŵp 1	£59,264	£66,638	£62,361	£60,341
Grŵp 2	£63,779	£71,153	£66,876	£64,864
Grŵp 3	£68,643	£76,017	£71,736	£69,725
Grŵp 4	£73,876	£81,244	£76,968	£74,952
Grŵp 5	£81,478	£88,853	£84,576	£82,560
Grŵp 6	£89,874	£97,247	£92,967	£90,955
Grŵp 7	£99,081	£106,451	£102,173	£100,156
Grŵp 8	£109,366	£116,738	£112,460	£110,448

## GRŴP PENNAETH UN

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
6	44,544	51,991	47,667	45,633
7	45,743	53,194	48,870	46,835
8	46,799	54,247	49,924	47,884
9	47,967	55,411	51,090	49,055
10	49,199	56,644	52,325	50,286
11	50,476	57,918	53,597	51,561
12	51,639	59,087	54,766	52,730
13	52,930	60,376	56,059	54,021
14	54,250	61,695	57,370	55,338
15	55,600	63,041	58,720	56,684
16	57,077	64,525	60,202	58,167
17	58,389	65,837	61,515	59,485
18	59,264	66,638	62,361	60,341

## GRŴP PENNAETH DAU

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
8	46,799	54,247	49,924	47,884
9	47,967	55,411	51,090	49,055
10	49,199	56,644	52,325	50,286
11	50,476	57,918	53,597	51,561
12	51,639	59,087	54,766	52,730
13	52,930	60,376	56,059	54,021
14	54,250	61,695	57,370	55,338

15	55,600	63,041	58,720	56,684
16	57,077	64,525	60,202	58,167
17	58,389	65,837	61,515	59,485
18	59,857	67,305	62,985	60,945
19	61,341	68,789	64,469	62,429
20	62,863	70,310	65,988	63,955
21*	63,778	71,153	66,876	64,864

## GRŴP PENNAETH TRI

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
11	50,476	57,918	53,597	51,561
12	51,639	59,087	54,766	52,730
13	52,930	60,376	56,059	54,021
14	54,250	61,695	57,370	55,338
15	55,600	63,041	58,720	56,684
16	57,077	64,525	60,202	58,167
17	58,389	65,837	61,515	59,485
18	59,857	67,305	62,985	60,945
19	61,341	68,789	64,469	62,429
20	62,863	70,310	65,988	63,955
21	64,417	71,865	67,545	65,513
22	66,017	73,465	69,139	67,108
23	67,652	75,094	70,774	68,738
24*	68,643	76,017	71,736	69,725

## GRŴP PENNAETH PEDWAR

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
14	54,250	61,695	57,370	55,338
15	55,600	63,041	58,720	56,684
16	57,077	64,525	60,202	58,167
17	58,389	65,837	61,515	59,485
18	59,857	67,305	62,985	60,945
19	61,341	68,789	64,469	62,429
20	62,863	70,310	65,988	63,955
21	64,417	71,865	67,545	65,513
22	66,017	73,465	69,139	67,108
23	67,652	75,094	70,774	68,738
24	69,330	76,778	72,454	70,423
25	71,053	78,497	74,177	72,140
26	72,810	80,254	75,934	73,903
27*	73,876	81,244	76,968	74,952

## GRŴP PENNAETH PUMP

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
18	59,857	67,305	62,985	30,945
19	61,341	68,789	64,469	62,429
20	62,863	70,310	65,988	63,955
21	64,417	71,865	67,545	65,513
22	66,017	73,465	69,139	67,108
23	67,652	75,094	70,774	68,738
24	69,330	76,778	72,454	70,423

25	71,053	78,497	74,177	72,140
26	72,810	80,254	75,934	73,903
27	74,615	82,057	77,738	75,702
28	76,466	83,910	79,591	77,551
29	78,359	85,807	81,481	79,450
30	80,310	87,755	83,432	81,393
31*	81,478	88,853	84,576	82,560

## GRŴP PENNAETH CHWECH

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
21	64,417	71,865	67,545	65,513
22	66,017	73,465	69,139	67,108
23	67,652	75,094	70,774	68,738
24	69,330	76,778	72,454	70,423
25	71,053	78,497	74,177	72,140
26	72,810	80,254	75,934	73,903
27	74,615	82,057	77,738	75,702
28	76,466	83,910	79,591	77,551
29	78,359	85,807	81,481	79,450
30	80,310	87,755	83,432	81,393
31	82,293	89,742	85,422	83,386
32	84,339	91,783	87,461	85,431
33	86,435	93,881	89,562	87,527
34	88,571	96,018	91,697	89,663
35*	89,874	97,247	92,967	90,955



## GRŴP PENNAETH SAITH

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
24	69,330	76,778	72,454	70,423
25	71,053	78,497	74,177	72,140
26	72,810	80,254	75,934	73,903
27	74,615	82,057	77,738	75,702
28	76,466	83,910	79,591	77,551
29	78,359	85,807	81,481	79,450
30	80,310	87,755	83,432	81,393
31	82,293	89,742	85,422	83,386
32	84,339	91,783	87,461	85,431
33	86,435	93,881	89,562	87,527
34	88,571	96,018	91,697	89,663
35	90,773	98,220	93,897	91,865
36	93,020	100,464	96,141	94,109
37	95,333	102,783	98,459	96,422
38	97,692	105,135	100,817	98,781
39*	99,081	106,451	102,173	100,156

## GRŴP PENNAETH WYTH

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
28	76,466	83,910	79,591	77,551
29	78,359	85,807	81,481	79,450
30	80,310	87,755	83,432	81,393
31	82,293	89,742	85,422	83,386
32	84,339	91,783	87,461	85,431

33	86,435	93,881	89,562	87,527
34	88,571	96,018	91,697	89,663
35	90,773	98,220	93,897	91,865
36	93,020	100,464	96,141	94,109
37	95,333	102,783	98,459	96,422
38	97,692	105,135	100,817	98,781
39	100,072	107,516	103,195	101,158
40	102,570	110,020	105,697	103,663
41	105,132	112,584	108,259	106,222
42	107,766	115,211	110,887	108,858
43*	109,366	115,582	112,460	110,448

## ATHRAWON HEB GYMHWYSO

## YSTOD CYFLOG ATHRO HEB GYMHWYSO

	C a LI (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
1	£16,626	£20,909	£19,749	£17,718
2	£18,560	£22,842	£21,684	£19,650
3	£20,492	£24,776	£23,618	£21,584
4	£22,427	£26,709	£25,555	£23,517
5	£24,362	£28,641	£27,487	£25,451
6	£26,295	£30,573	£29,422	£27,384

## LWFANSAU (CAD ac AAA)

Yn weithredol o Fedi 2017, mae'r Llywodraeth wedi pennu:

- codiad o 1% i isafswm ac uchafswm CAD1, CAD 2 a CAD 3.

**Rydym eich argymhell i weithredu codiad cyflog o 1% o'u gwerthoedd yn 2016-17 i bob pwynt lwfans CAD ac AAA.**

## **Am wybodaeth bellach am gyflog ac amodau gwaith gweler:**

Cyngor ar y cyd gan UCAC, ASCL, NAHT, NEU, VOICE:

[https://www.ucac.cymru/images/PDF/1708\\_CyngorCydundebol\\_CyflogauAthrawon.pdf](https://www.ucac.cymru/images/PDF/1708_CyngorCydundebol_CyflogauAthrawon.pdf)

Y Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol 2017:

<https://www.gov.uk/government/publications/school-teachers-pay-and-conditions>

**I gael cyngor neu arweiniad pellach, cysyllter â'r Swyddog Maes perthnasol. Ffoniwch swyddfa UCAC ar 01970 639950 i gael sgwrs â:**

- Dilwyn Roberts-Young, Swyddog Maes y Gogledd, [dilwyn@ucac.cymru](mailto:dilwyn@ucac.cymru)
- Gareth Morgan, Swyddog Maes y Canolbarth a'r De-orllewin, [gareth@ucac.cymru](mailto:gareth@ucac.cymru)
- Mererid Lewis Davies, Swyddog Maes y De-ddwyrain, [mererid@ucac.cymru](mailto:mererid@ucac.cymru)
- Ywain Myfyr, Swyddog Maes Cynorthwyol, [ywain@ucac.cymru](mailto:ywain@ucac.cymru)

**Yn ogystal, mae modd cysylltu ag:**

- Elaine Edwards, Ysgrifennydd Cyffredinol, [elaine@ucac.cymru](mailto:elaine@ucac.cymru)
- Rebecca Williams, Swyddog Polisi, [rebecca@ucac.cymru](mailto:rebecca@ucac.cymru)

**Diweddarwyd Awst 2017**



**UCAC**  
Undeb  
Cenedlaethol  
Athrawon  
Cymru

Prif Swyddfa **UCAC**, Ffordd Penglais, Aberystwyth,  
Ceredigion SY23 2EU

ffôn: 01970 639950 | ffacs: 01970 626765 | [ucac@ucac.cymru](mailto:ucac@ucac.cymru)

[f facebook.com/AthrawonCymru](https://www.facebook.com/AthrawonCymru) [t twitter.com/AthrawonCymru](https://twitter.com/AthrawonCymru)

[www.ucac.cymru](http://www.ucac.cymru)